



التصرف بمسؤولية
مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا

مدونة قواعد السلوك

المحتوى والمبادئ

نتحمل المسؤولية

الإتسان هو محور اهتمامنا

نتصرف بموثوقية ونزاهة

إن حماية وأمن القيم الأساسية هو ما يميز أعمالنا ونجاحنا

نحن نتحمل مسؤولية أعمالنا الدولية بجدية

نساهم في صنع مستقبل مستدام

نحن هنا من أجلكم!

نحن نزرع الثقة

مدونة قواعد سلوك G+D

القيادة

القرار

إمعان التفكير

شروط العمل الأساسية

حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية

قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة

مكافحة الفساد

تضارب المصالح

اللوائح الضريبية والجمركية

سجلات المحاسبة وتوثيق الأعمال

محافظة المنتجات

حماية البيانات والمسؤولية الرقمية

أمن المعلومات

التواصل الخارجي

ممتلكات الشركة

العلاقات الاقتصادية الدولية

مكافحة غسل الأموال

البيئة والمجتمع

الاتصال

نتصرف بمسؤولية وبشكل قانوني.

نتعامل كقدوة يُحتذى بها، ونلهم الآخرين ليعيشوا قيم شركة G+D.

نتخذ القرارات بمسؤولية وحكمة.

نتعامل مع دواعي القلق بصراحة.

يحرص كلُّ منا على الآخر.

نحن نهتم بحماية حقوق الإنسان.

نحننا في الجمع بين المنافسة والنزاهة.

نحن نتصرف بأقصى درجات النزاهة، ونرفض أي شكل من أشكال الرشوة.

نحن نتخذ قرارات العمل بالشكل الذي يصب في صالح شركة G+D فقط.

نحن نمثل للتشريعات الضريبية والجمركية المعمول بها، ونرفض التعامل بالنماذج الضريبية غير العادلة.

نراعي الشفافية من خلال سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم للمعاملات التجارية.

نحن نقوم بتطوير تقنية أمان تخلق الثقة.

نحمي البيانات الشخصية ونزرع الثقة في العالم الرقمي.

نحن نحمي المعلومات السرية والأسرار التجارية الخاصة بالشركة والملكية الفكرية.

نتواصل بشكل موحد ومنسق مع الأطراف الخارجية.

نتعامل مع معدات العمل بعناية.

نمارس أعمالنا عبر الحدود الوطنية، ولكن دائماً ضمن الحدود القانونية.

لا نعطي فرصة لحدوث غسل أموال.

نتصرف بمسؤولية، ونساهم بفعالية في الحفاظ على عالم يستحق العيش فيه.

يمكنكم الحصول على مزيد من المعلومات هنا.

زميلاتي وزملائي الأعزاء،

خلق الثقة - إن التزامنا المشترك تجاه عملائنا وشركائنا ومالكينا ومجتمعنا وجميع العاملين في المجموعة يحفزنا على بذل قصارى جهدنا كل يوم وزرع الثقة من خلال منتجاتنا وسلوكنا.

منذ عام ١٨٥٢، أصبحت G+D شريكاً موثقاً به للمؤسسات ذات المتطلبات العالية للغاية. على مدار تاريخها، تطورت شركتنا باستمرار، ووسعت محافظتها من خلال الابتكارات التكنولوجية. نحن اليوم نؤمن القيم الأساسية لهذا العالم، من خلال تقنية الأمان التي تزرع الثقة.

الثقة من خلال منتجاتنا وشركتنا كانت ولا تزال جوهر نجاح G+D على المدى الطويل. إن التصرف بمسؤولية ونزاهة وبطريقة مستدامة يشكل الأساس المركزي لهذه الثقة.

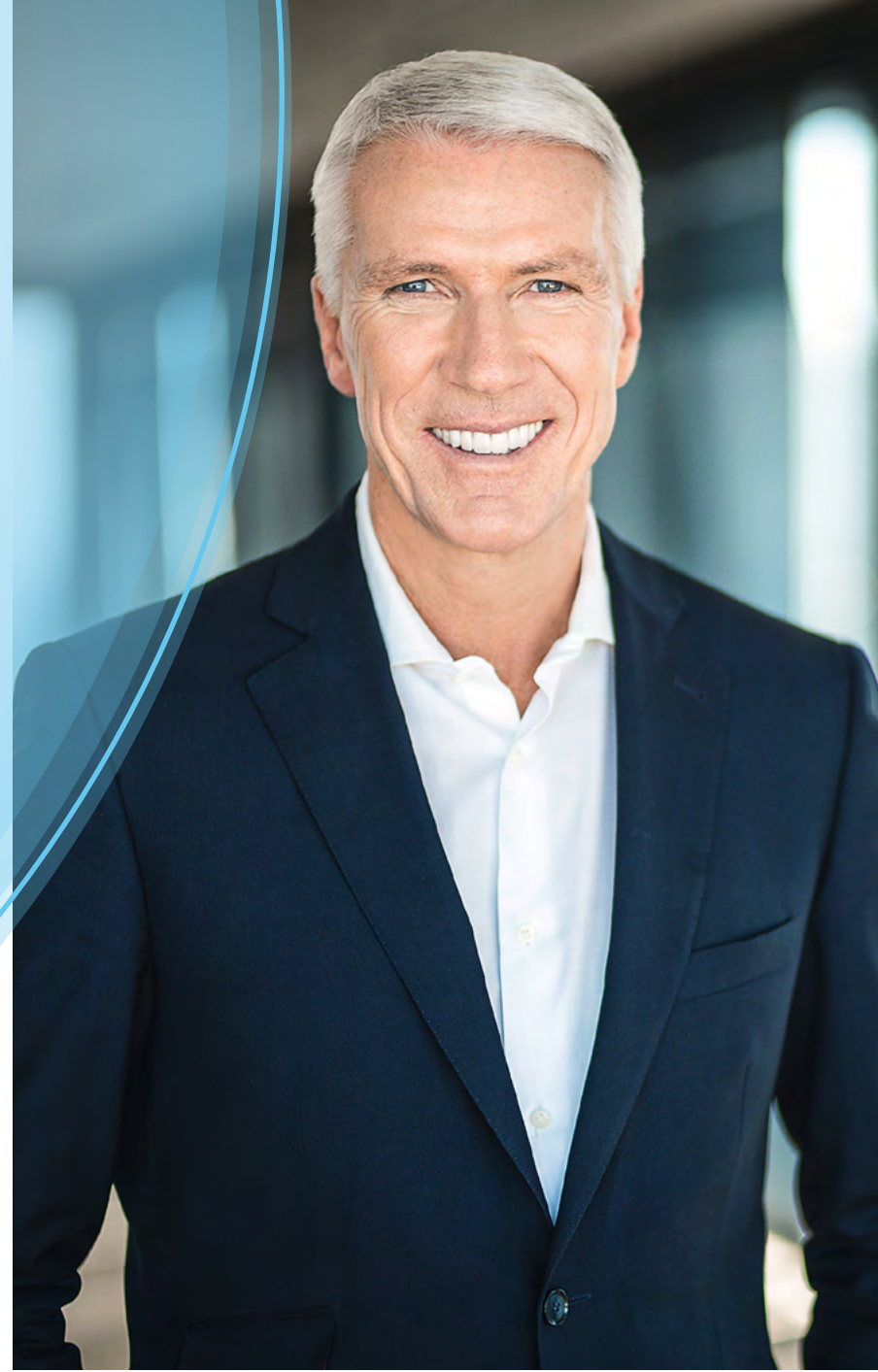
حتى الثقة التي تم بناؤها على مدى فترة طويلة من الزمن يمكن أن تضع بسرعة ويصعب استعادتها. في عملنا يجب أن نكون دائماً على دراية بهذه الحقيقة. يجب أن يكون عملاؤنا وشركاؤنا في العمل، وكذلك مالكونا ومجتمعنا، قادرين على الوثوق في أننا نتخذ القرارات الصحيحة، ونفعل الشيء الصحيح. هذا هو سبب أهمية كل واحد منا هنا، بغض النظر عن البلد أو المهمة التي نعمل فيها من أجل شركة G+D.

تحتوي مدونة قواعد سلوك G+D على قواعدها الأساسية التي يجب على الجميع مراعاتها. وهي غير قابلة للتفاوض. نحن لا نقبل أي انتهاكات. تهدف الأمثلة والنصائح العديدة الواردة في مدونة قواعد السلوك إلى دعمكم في القيام بالشيء الصحيح في عملكم. حيث تساعد في المواقف الصعبة بشكل خاص، عندما نستحضر قيم ومبادئ G+D.

يجب أن يكون كل شخص يعمل في شركة G+D على دراية تامة بهذه القواعد، وأطلب منكم شخصياً قراءة مدونة السلوك والتصرف وفقاً لها. إذا لم تكونوا متأكدين من السلوك الصحيح، فلا تخافوا من التحدث وطلب النصيحة. كما تزودكم مدونة قواعد السلوك بالإرشادات ذات الصلة بهذا الشأن.

د/ رالف فينترجيرست

الرئيس التنفيذي لمجموعة Giesecke+Devrient



مدونة قواعد سلوك G+D

نتصرف بمسؤولية وبشكل قانوني.

بصفتنا شركة عالمية، نحن مقتنعون بأن الإجراءات المسؤولة والقانونية هي مطلب أساسي لنجاح شركة Giesecke+Devrient (G + D). وهي تشكل أساس الثقة التي يضعها فيها العملاء وشركاء الأعمال والملاك والموظفون والمجتمع.

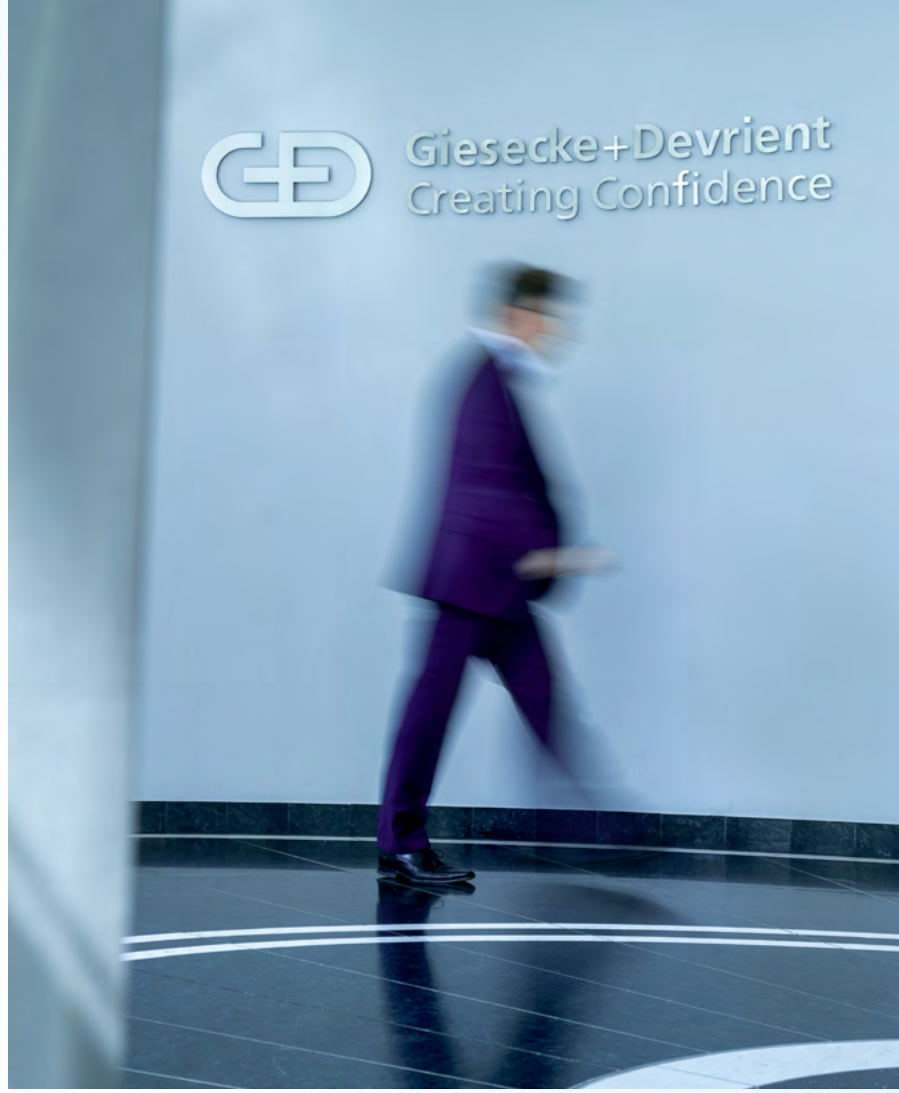
يشكل النظام القانوني الإطار الثابت لجميع أعمالنا، ويضمن الاستقرار والأمان والقدرة على التخطيط التي نحتاجها لتحقيق أهداف شركتنا:

- نحن ملتزمون بتوفير أوضاعنا مع القوانين والامتثال لجميع القوانين ذات الصلة في البلدان التي نعمل فيها.
- لا نتسامح تحت أي ظرف من الظروف مع الموظفين الذين يرتكبون جرائم أو مخالفات إدارية فيما يُساء فهمه على أنه لمصلحة الشركة. نطبق هنا مبدأ عدم التسامح.
- ينطبق هذا أيضًا بشكل صريح إذا أدى إلى خسائر تجارية. احتمال أن يستولي أحد المنافسين على الصفة ليس مبررًا لسلوك غير قانوني.
- من أجل تجنب احتمال اتخاذ إجراء غير قانوني، نحن ملزمون باستشارة قسم الشؤون القانونية Legal أو مكتب الامتثال في حالة الشك.

تعد قيم شركتنا الموثوقة والتضامنية والمبتكرة بمثابة دليل لعملائنا. حيث يشكلون معًا أسلوب تعاملتنا، ويشكلون الأساس لثقافة شركتنا.

مدونة قواعد السلوك لدينا هي دستور شركة G+D الذي ينطبق على جميع موظفي المجموعة. وهو يقوم على القيم الأساسية ومبادئ شركة G+D. وبالنسبة للموظفين، فهو يمثل المبدأ التوجيهي الذي يستخدمونه لتوجيه أنفسهم خلال العمل.

يمكن العثور على أدلة وإرشادات وتوجيهات أكثر تفصيلاً على شبكة G+D الداخلية "موقع العمل الرقمي" (DWP).



ما هو المتوقع مني بموجب مدونة قواعد السلوك؟

من أجل الامتثال لمدونة قواعد سلوك G+D، فإننا نلتزم بالآتي

- جميع القوانين واللوائح القانونية ذات الصلة
- جميع التوجيهات واللوائح الداخلية
- الممارسات التجارية الأخلاقية والنزاهة

تنطبق مدونة قواعد سلوك G+D على الجميع!

تنطبق مدونة قواعد السلوك على مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين والموظفين في جميع شركات مجموعة G+D في جميع أنحاء العالم. كما تنطبق أيضًا على الشركات المشتركة داخل المجموعة، بمجرد أن يتم تحديد صلاحيتها من قبل الهيئات المسؤولة أو الاتفاق عليها - في عقد التأسيس مثلًا -.



القيادة

نتعامل كقدوة يُحتذى بها، ونلهم الآخرين ليعيشوا قيمنا.

يرتبط نجاح الأعمال والثقة والقيادة المسؤولة والنزاهة ارتباطاً وثيقاً في شركة G+D. المهمة الأساسية لكل مدير هي ترسيخ قيم الشركة والمبادئ السلوكية الموصوفة في هذه المدونة أثناء يوم العمل الاعتيادي في الشركة.

كمديرين، لدينا مسؤولية خاصة تتمثل في الآتي:

- نتحمل مسؤوليتنا ونتصرف بنزاهة، ونخلق بيئة عمل تتسم بالثقة وتكافؤ الفرص وغير تمييزية.
- نحن قدوة في الامتثال للقانون وقيم الشركة والمبادئ السلوكية. عند القيام بذلك، نضمن أيضاً أن موظفينا يعرفون أهمية مدونة قواعد سلوك G+D، ويتصرفون وفقاً لذلك.
- نحن متاحون دوماً للتواصل مع الموظفين المسؤولين إذا كان هناك أي غموض فيما يتعلق بالأحكام القانونية أو اللوائح الداخلية. كما نقدم المشورة والتوجيه في المواقف الصعبة.
- ونشجع موظفينا على طرح الأسئلة والمخاوف علانية. نحن نتحدث أيضاً بصراحة معهم عندما يكون هناك شيء ما ليس على ما يرام.
- نحن نتخذ موقفاً واضحاً ضد أي نوع من أنواع التمييز.
- ونتعامل مع أي إشارة بها سوء سلوك محتمل على محمل الجد، ونوجه هذا الأمر إلى الجهات المختصة.
- ولا نسمح أن يتعرض الشخص المبلغ لأي نوع من أنواع الضرر بسبب بلاغه.
- نحن نعرف ونناقش أهم المخاطر في نطاق مسؤوليتنا، ونقوم بواجباتنا التنظيمية والإشرافية.

ومع ذلك، فإن المسؤولية والواجبات الخاصة للمديرين لا تعفي موظفينا من مسؤوليتهم الخاصة. معاً نضمن الامتثال للقوانين والإرشادات الداخلية.



ما هي واجباتنا التنظيمية والرقابية؟

بصفتنا مديرين، يمكننا أيضاً أن نتحمل المسؤولية عن أفعال أو إهمال من هم تحت إشرافنا، أي موظفينا على وجه الخصوص.

- نختار الموظفين بعناية فقط على أساس المؤهلات المهنية والمهارات ومدى ملاءمتها. يزداد مستوى واجب الرعاية مع أهمية المهمة التي يتعين على الموظف القيام بها.
- نقوم بتسليم المهام بدقة وبشكل مفهوم، ونمنح إمكانية الوصول إلى جميع وسائل العمل والمعلومات اللازمة.

- نحن نتأكد من الوفاء بالواجبات والمهام الموكلة.
- نشرح أهمية الالتزام بالقانون والسلوك القائم على النزاهة عند أداء المهام. نوضح أنه لن يتم قبول أي انتهاك للوائح القانونية والداخلية للشركة، وأنه سيتم اتباع الإجراءات التأديبية المناسبة.



القرار

نتخذ القرارات بمسؤولية وحكمة.

في معظم الحالات يكون من الواضح كيف يجب أن نتصرف وكيف ينبغي أن نقرر. ومع ذلك، يمكن أن يكون الموقف غير واضح، على سبيل المثال، لأنه لا يمكن توضيح الحقائق بشكل كامل، أو نواجه أولويات متعارضة أو متطلبات متضاربة. أو أن الفعل لا ينتهك أي قانون، لكننا نشعر بالحدس أن هناك شيئاً ما خطأ. في مثل هذه الحالة، من المهم أن تأخذ هذا الشعور المزعج على محمل الجد. لأنه ليس كل ما هو ممكن قانونياً يكون دائماً صحيحاً. عندما نكون غير متأكدين من موقف ما، فإننا نأخذ الوقت اللازم، ونختار بروية اتخاذ قرارات صحيحة وحكيمة.

يمكن أن توفر الأسئلة التالية إرشادات في هذا الشأن:

- هل لديّ كل المعلومات التي أحتاجها لاتخاذ قرار؟
- هل أفعالي قانونية ومتوافقة مع الإرشادات الداخلية؟
- هل تتوافق أفعالي مع مدونة قواعد السلوك وقيم شركة G+D؟
- هل أفعالي وقراراتي نموذجية؟ هل سيكون من الجيد والصحيح أن يفعل الآخرون الشيء نفسه؟
- هل أتخذ قراراتي بحرية أم أتعرض لضغوط (مثل الضغط للنجاح، الضغط من أطراف ثالثة)؟
- ما هو تأثير قرارتي على أعمال وسمعة شركة G+D؟
- ماذا لو أصبح سلوكي علنياً أو تم نشره في وسائل الإعلام؟
- كيف تقيّم عائلتي وأصدقائي سلوكي؟
- ماذا يقول لي ضميري؟ هل أنا على استعداد لتحمل المسؤولية بشكل شخصي عن قرارتي؟



أين يمكنني الحصول على المشورة؟

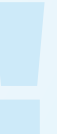
هل أنتم غير متأكدين في موقف ما إذا كان التصرف مشروعاً أو أن القرار صائب؟ هل لديكم شعور بالقلق لا يمكنكم التخلص منه؟ اطلبوا المشورة! رؤسائكم والمدبرون والزميلات والزملاء الآخرون من قسم الشؤون القانونية Legal أو مكتب الامتثال موجودون من أجلك.



تنبيه - إشارة تحذير!

تظهر إشارة التحذير عندما نحاول نحن أو غيرنا إصلاح الشعور المزعج الناتج عن عبارات مثل هذه:

- كل الآخرين يفعلون هذا بنفس الطريقة أيضاً.
- الطريقة الرسمية تستغرق وقتاً طويلاً.
- لا أحد سيكتشف الأمر.
- يمكننا تصويب ذلك لاحقاً.



إمعان التفكير

نتعامل مع دواعي القلق بصراحة.

نعتقد أن التصرف بشكل أخلاقي ليس هو الشيء الصحيح الذي يجب القيام به فحسب، بل هو أيضًا الطريقة الصحيحة للقيام بكل الأعمال. يعد تحديد المشكلات وحلها مبكرًا أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على ثقة عملائنا وشركاء الأعمال والموظفين وحملة الأسهم.

الحديث عن المخاوف

تعزز شركة G+D ثقافة الثقة والنزاهة والامتثال، وتشجعكم على إثارة شكوككم ومخاوفكم بشأن المواقف أو السلوك الذي ينتهك القانون أو مدونة قواعد السلوك هذه أو السياسات الداخلية، وبالتالي تشكل خطرًا على الشركة وحملة الأسهم بها. إذا كان لديكم سبب للاعتقاد بأن موظفًا لدى شركة G+D أو شخصًا ما يعمل بتكليف من G+D ربما يكون قد تورط في مخالفة، فإننا نتوقع منكم أن تبادروا بالحديث عن مخاوفكم على الفور. إذا كنتم تشكون فيما إذا كان موقف معين يتطلب تصعيدًا، فيجب عليكم دائمًا اختيار التصعيد وطلب المشورة والإبلاغ عن مخاوفكم.

السرية وإخفاء الهوية

من المهم لشركة G+D أن تشعروا بالأمان عند التعبير عن مخاوفكم. يمكنكم أيضًا الإبلاغ عن مخاوفكم بشكل سري مع عدم الإفصاح عن الهوية إذا لزم الأمر. سيتم التعامل مع جميع المخاوف المبلغ عنها بسرية، ووفقًا للقواعد المعمول بها، بما في ذلك قواعد التعامل مع البيانات الشخصية.

لا توجد أي أضرار

تضمن شركة G+D أنه عند التحقيق في أحد المخاوف، يتم احترام وحماية حقوق جميع الأشخاص المتورطين والمعنيين. يتم حماية الموظفين، الذين يبلغون عن مخاوف أو إفادات بخصوص انتهاكات محتملة، من أي إجراءات سلبية. ستتخذ شركة G+D إجراءً تأديبيًا ضد أي مدير أو موظف يتخذ إجراءً سلبيًا ضد زميلة/زميل لأنه عبّر عن مخاوف أو طرح استفسارًا أو أبلغ عن انتهاك محتمل.



قل لا!

لا أحد - على أي مستوى داخل مؤسسة G+D أو خارجها - لديه السلطة ليطالب منكم القيام بأي شيء غير قانوني أو غير أخلاقي أو ينتهك مدونة قواعد السلوك هذه.

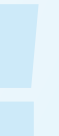
أين يمكنني الإبلاغ عن المخاوف أو الحصول على المشورة؟

يمكنكم الاختيار من بين عدة قنوات داخلية للإبلاغ عن مخالفات محتملة أو مخاوف أخلاقية محتملة أو طلب المشورة:

- المدير المباشر والمشفرون الآخرون
- موظفو مكتب الامتثال المحليون
- مكتب الامتثال المختص أو مكتب الامتثال للمجموعة
- "Tell G+D"، نظام المبلغين عن المخالفات في جميع أنحاء العالم الذي يسمح أيضًا بالإبلاغات مجهولة الهوية

أين أجد المزيد من المعلومات؟

لمزيد من المعلومات، راجع [صفحة جهات الاتصال](#) في هذا المستند.



شروط العمل الأساسية

يحرص كلُّ منا على الآخر.

تعد شركة G+D صاحب عمل مسؤولاً وموثوقاً. نحن نحافظ على تعاون عادل، ونحمي الحقوق الأساسية للموظفين وممثليهم. يأتي الشعور بالانتماء من الثقة والأمان. وهذا يتطلب بيئة عمل تتميز بالتقدير والاحترام.

التقدير والاحترام

يعد تقدير واحترام الموظفين وبيئتهم المعيشية الشخصية جزءاً لا يتجزأ من ثقافة شركتنا؛ بحيث يمكن لجميع الموظفين الشعور بالانتماء. نتعامل مع بعضنا البعض باحترام وتقدير وتعاون في جميع المستويات الوظيفية للشركة. هذا هو حجر الأساس في نجاح شركة G+D كصاحب عمل جذاب.

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

نخلق فرصاً متكافئة وبيئة عمل شاملة. تكافؤ الفرص والإنصاف في مكان العمل يعني أنه يتم تقييم كل موظف - بغض النظر عن الخصائص الشخصية وظروف معيشته الفردية، وكذلك القصور الجسدي أو العقلي ("المشاركة") - وفقاً لقدراتهم ومؤهلاتهم وخبراتهم وأدائهم، ويُعامل بموضوعية وعدالة وإنصاف. تعد الخلفية متعددة الثقافات لموظفينا وتنوعها إحدى نقاط قوتنا.

المشاركة في صنع القرار

نحن نحتزم حق الموظفين في ممارسة حقوق المشاركة في صنع القرار في إطار الأنظمة القانونية الوطنية وتنظيم هذا الأمر.

السلامة والصحة المهنية

صحة وسلامة جميع الموظفين لها الأولوية القصوى. لذلك، فإن تنفيذ لوائح السلامة والصحة المهنية وكذلك معايير السلامة الفنية والتشغيلية العالية تشكل أساس عملنا اليومي.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول ظروف العمل الأساسية لدينا على شبكة الإنترنت الداخلية الخاصة بشركتنا "Digital Workplace" ("DWP") أو من الموظفين المسؤولين في الموارد البشرية.

ما لا نتسامح معه!

نحن لا نتسامح مع المضايقات أو التمييز أو المعاملة غير المتكافئة أو الاستخفاف من أي نوع بسبب العمر أو لون البشرة أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الدين أو الإعاقة أو الأصل العرقي، على سبيل المثال.

لماذا هذا مهم لنا؟

- تتخذ شركة G+D موقفاً واضحاً ضد أي سلوك يتعارض مع المبادئ المنصوص عليها.
- ينطبق هذا على أي نشاط تقوم به شركة G+D، سواء في العمل أو أثناء زيارات العملاء والمؤتمرات واحتفالات الأقسام وفي وسائل التواصل الاجتماعي، على سبيل المثال.

حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية

نحن نهتم بحماية حقوق الإنسان.

يعد احترام حقوق الإنسان وحمايتها والامتثال للمعايير الاجتماعية العالمية من قيمنا الأساسية. نحن ملتزمون بالامتثال لمعايير العمل والمعايير الاجتماعية المعمول بها على الصعيدين الوطني والدولي في شركة G+D.

وهي تشمل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة (UN)، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للمؤسسات متعددة الجنسيات، والمبادئ الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO)، وقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة.

نحن من جانبنا نتمسك بها، ونتوقع نفس الشيء من شركائنا في العمل. لذلك، فإننا نتأكد من مراعاة مبادئ حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية عند اختيار شركاء الأعمال وأثناء العمليات التجارية.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية على شبكة الإنترنت الداخلية أو من الموظفين المسؤولين في مكتب الامتثال أو الموارد البشرية.

نتمسك بذلك!

• نحن لا نتسامح مع عمل الأطفال أو العمل القسري، ولا مع أي شكل من أشكال العبودية الحديثة أو العمل الذي يساعد على الإتجار بالبشر. ينطبق هذا على شركائنا وشركائنا التعاقديين وسلاسل التوريد الخاصة بنا.
• نقوم بمراجعة القرارات التي نتخذها لشركتنا في وقت مبكر؛ من أجل تجنب الآثار السلبية المحتملة على حقوق الإنسان.

ما هي المجالات التي تنتمي بشكل خاص إلى حقوق الإنسان؟

• احترام الكرامة الشخصية والخصوصية والحقوق الشخصية لكل فرد
• احترام التزامات السلامة المهنية المعمول بها
• تحريم عمل الأطفال والعمل القسري
• تحريم الرق والإتجار بالبشر



قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة

نجننا في الجمع بين المنافسة والنزاهة.

نحن في شركة G+D نقنع شركاءنا في العمل وعملاءنا بمنتجاتنا وخدماتنا في منافسة عادلة وحررة. عند قيامنا بذلك، نلتزم بجميع لوائح قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة.

يحمي قانون مكافحة الاحتكار المنافسة الحرة والحقيقية لصالح العملاء والشركات والمجتمع.

المجالات الأساسية ذات الخطورة في مكافحة الاحتكار

- الاتفاقيات مع شركائنا في العمل أو منافسينا التي يمكن أن تؤثر بشكل غير عادل على المنافسة الحرة: على وجه الخصوص، تُحظر الاتفاقيات المتعلقة بالأسعار أو حصص السوق أو العملاء وظروف العمل أو أي قيود أخرى على المنافسة.
- إساءة استخدام مركز مهيم في السوق (يمكن أن تكون حصة السوق التي تزيد عن 30 في المئة مؤشرًا)، على سبيل المثال، من خلال معاملة العملاء بشكل مختلف دون مبرر موضوعي (تميز)، أو عن طريق فرض أسعار وشروط شراء أو بيع غير مناسبة.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوعات قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة على شبكة الإنترنت الداخلية أو من الموظفين المسؤولين في مكتب الشؤون القانونية Legal أو الامتثال.

في أي المواقف، على سبيل المثال، يمكن أن تكون هناك مخاطر؟

- التواصل مع المنافسين
- في العقود: في حالة الاتفاقات الحصرية أو التعاون بين الشركات، على سبيل المثال، البحث والتطوير المشترك، أو الائتلافات التجارية، أو تحالفات العطاءات، أو التعاون في عمليات الشراء
- المشاركة في المعارض التجارية واجتماعات الجمعيات التي يحضرها المنافسون أو الشركاء التجاريون

لهذا السبب هذا مهم لنا!

- نحن نتصرف دائمًا بأعلى درجات النزاهة، وننقيد بجميع قواعد المنافسة العادلة.
- أي سلوك ينتهك مكافحة الاحتكار فهو يتسبب في المنافسة ويتعارض مع مبادئ وأهداف التجارة الحرة العادلة.
- يمكن أن يكون لانتهاكات مكافحة الاحتكار عواقب وخيمة على شركتنا والموظفين المعنيين: غرامات عالية، واستبعاد من المناقصات العامة، والإضرار بالسمعة.



مكافحة الفساد

نحن نتصرف بأقصى درجات النزاهة، ونرفض أي شكل من أشكال الرشوة.

نحن نرفض رفضاً باتاً أي شكل من أشكال السلوك الفاسد في جميع مجالات العمل. وهذا يشمل أيضاً أي تأثير غير قانوني على القرارات والعمليات في المعاملات التجارية.

كما أننا نتنازل عن الفرص التجارية التي يمكن أن تعطي انطباعاً بالفساد، حتى لو كان ذلك سيؤدي إلى خسائر تجارية. احتمال أن يستولي أحد المنافسين على الصفقة ليس مبرراً لخرق القانون. كما نتوقع مثل هذا الموقف الصارم من شركائنا في العمل. لذلك، نحن ندخل فقط في علاقات مع شركاء أعمال يتمتعون بالنزاهة. لا نفوض أي شركاء تجاريين أو أطرافاً ثالثة لتنفيذ أعمال محظورة في شركة G+D.

يمكن أن تنشأ مخاطر الفساد في مواقف مختلفة، عندما يقدم شخص ميزة غير مسموح بها للتأثير على قرار شخص آخر، أو عندما يسعى شخص للحصول على ميزة غير مسموح بها من أجل اتخاذ قرار معين. ومن الأمثلة على ذلك طلبات العمولات المرتفعة بشكل غير عادي من شركاء الأعمال، بالإضافة إلى الهدايا والدعوات باهظة الثمن. لا تسمح شركة G+D بدفعات التيسير، أي المدفوعات غير القانونية للموظفين العموميين لتسريع الأعمال الرسمية.

الرعاية والتبرعات

حتى الرعاية والتبرعات الخيرية يمكن أن تمثل مشكلة إذا تم استخدامها أيضاً لأغراض غير نزيهة.

ممارسة الضغط

عند تمثيل مصالح شركة G+D على المستوى السياسي (ممارسة الضغط)، نتصرف بشفافية ووفقاً للإطار القانوني. ليس لدينا أي تأثير مالي على القرارات السياسية.



لماذا هذا مهم لنا؟

- يتعارض السلوك الفاسد مع مبادئ وأهداف التجارة الحرة والعدالة، ويبطئ التنمية الاقتصادية، ويشوه المنافسة ويقوض المؤسسات السياسية.
- يمكن أن يمثل الفساد جريمة جنائية، ويؤدي إلى عقوبات وغرامات شديدة على شركة G+D، وأيضاً على المتورطين بشكل شخصي.
- نحن نريد حماية سمعة شركة G+D وشركائنا في العمل.

طريقة التصرف بشكل صحيح عندما تكون هناك دلائل على سلوك فاسد!

أسأل نفسي:

- هل ينتابني شعور بالقلق في الوضع الحالي؟
- ماذا سيقول رؤسائي إذا اكتشفوا ذلك لاحقاً؟
- كيف سيكون شعور أصدقائي وعائلتي حيال ذلك؟
- هل سينعكس بشكل سيئ على شركة G+D إذا تم الإبلاغ عن الواقعة في وسائل الإعلام أو تم الكشف عنها في عملية تدقيق؟

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول الفساد والرشوة على شبكة الإنترنت الداخلية، أو من الموظفين المسؤولين في مكتب.



تضارب المصالح

نحن نتخذ قرارات العمل بالشكل الذي يصب في صالح شركة G+D فقط.

نحقق أفضل النتائج لشركة G+D عندما نعمل معاً لتحقيق هدف مشترك، ونتخذ قرارات عمل غير منحازة. قد ينشأ تضارب المصالح عندما تختلف مصالحكم الشخصية عن مصالح شركة G+D، وقد يتسبب ذلك في اتخاذ قرارات منحازة والتصرف تجارياً بشكل غير مسؤول.

تضارب المصالح ليس مشكلة في حد ذاته شريطة أن يتم التعرف عليه والإبلاغ عنه والتعامل معه بشكل مناسب لضمان حسن سير العمل. ومع ذلك، إذا لم يتم التعامل معه بهذه الطريقة، يمكن أن تؤدي مثل هذه المواقف إلى قرارات غير مناسبة أو حتى ارتكاب جرائم (مثل الفساد أو الاحتيال أو تعامل مسؤولي شركة في أسهمها، بناءً على معلومات حصلوا عليها بحكم مناصبهم).

لتجنب تضارب المصالح:

- تحلوا بالشفافية بشأن كل ما تفعلونه.
- لا تستخدموا مناصبكم في شركة G+D للحصول على مزايا محروم منها الآخرون.
- كن على دراية بالأنشطة الشخصية أو المصالح أو العلاقات التي قد تتدخل، أو حتى يبدو أنها تتدخل، في اتخاذكم لقرار موضوعي.
- الكشف عن هذه التعارضات المتوقعة لمديرك المباشر،
- اطلب التوجيه إذا كنت غير متأكد مما إذا كان هناك تعارض في المصالح أو وجود شبهة في ذلك.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع تضارب المصالح على شبكة الإنترنت أو مكتب الامتثال المختص.

المساعدة في تحديد احتمال وجود تضارب مصالح:

- هل يستند قرارى إلى معايير موضوعية بحتة، مثل المؤهلات والسعر والجودة والموثوقية؟
- هل يمكن أن ينشأ الانطباع بأننى شخصياً أو أولئك المقربين منى سيستفيدون من القرار؟

ما هي المواقف، على سبيل المثال، التي يمكن أن تؤدي إلى تضارب المصالح؟

- المشاركة في نشاط يتنافس مع شركة G+D (مثل المشاركة في مبادرة لأحد المنافسين)
- تعيين شخص (كموظف أو مستشار) تربطكم به علاقة شخصية.
- ترتيب شراء سلع أو خدمات من شركة يقرر فيها أحد أفراد عائلتك القيام بصفقة



اللوائح الضريبية والجمركية

نحن نمثّل للتشريعات الضريبية والجمركية المعمول بها، ونرفض التعامل بالنماذج الضريبية غير العادلة.

بصفتنا دافع ضرائب مسؤولاً عن أنشطة شركتنا العالمية، فإننا نراعي دائماً جميع التشريعات الضريبية والجمركية ذات الصلة في جميع أنحاء العالم، ونفي بالتزامات الإقرار والإبلاغ ذات الصلة بعناية وفي الأجل المحددة.

نحن نمتنع عن استخدام النماذج الضريبية غير العادلة التي يمتثل الغرض الوحيد منها في الحصول على مزايا ضريبية لا يسمح بها القانون.

إن المساهمة في الامتثال للوائح الضريبية والجمركية في نطاق مسؤوليتنا الخاصة لا يقع ضمن مهام إدارة الضرائب فقط، بل يعد مهمة كل فرد منا. في إطار أنشطتنا التجارية، نضمن بشكل مشترك أن جميع المعاملات يتم التخطيط لها بشكل صحيح من حيث قانون الضرائب والجمارك.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول هذا الأمر على شبكة الإنترنت، ومن الموظفين المسؤولين في إدارة الضرائب المركزية وأقسام الشركة ذات الصلة.



أمثلة على المواقف التي يجب فيها مراعاة المتطلبات الضريبية:

- منح الهدايا ودعوات المناسبات
- التفاوض وإبرام العقود مع العملاء والموردين
- تصميم وتغيير نماذج الأعمال أو سلاسل القيمة
- أنشطة العاملين بالخارج



ما سبب أهمية الامتثال للوائح الضريبية والجمركية؟

يعد الإقرار الصحيح وفي الوقت المناسب بشأن الضرائب والرسوم الجمركية الواجب دفعها أمراً أساسياً بالنسبة لنا؛ نظرًا لأن انتهاكات المتطلبات القانونية والرسمية يمكن أن تؤدي إلى عقوبات مالية وغير مالية شديدة، بالإضافة إلى الأضرار الاقتصادية والإضرار بسمعة الشركة. بالإضافة إلى ذلك، لا تقي السياسة الضريبية غير العادلة بمتطلباتنا لسياسة الشركة المستدامة.



سجلات المحاسبة وتوثيق الأعمال

نراعي الشفافية من خلال سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم للمعاملات التجارية.

نحن نلبي دائمًا المتطلبات الوطنية والدولية لسجلات المحاسبة السليمة. نخلق الشفافية من خلال التوثيق السليم. من خلال أنظمة الرقابة الداخلية الخاصة بنا والوثائق المرتبطة بها، نضمن امتثالنا لجميع المتطلبات القانونية اللازمة.

يتعين على كل واحد منا - على كل مستوى من مستويات الشركة - ممارسة أقصى درجات الحرص في ضمان دقة وسلامة جميع أعمال الشركة وسجلاتها المالية، بدايةً من القرارات التجارية ومرورًا بالاستثمارات الكبرى وفواتير المصروفات، وحتى رسائل البريد الإلكتروني البسيطة. للتوثيق الكامل، نتأكد من الامتثال لجميع العمليات الداخلية والإرشادات ومبادئ المحاسبة المعروفة بشكل عام.

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول هذا الأمر على شبكة الإنترنت أو مباشرةً من رؤسائكم، وإذا لزم الأمر، من الموظفين المسؤولين في قسم الحسابات.

بهذه الطريقة يمكن لكل واحد منا المساهمة!

- توثيق صحيح وكامل وفوري للصفحة التجارية
- الالتزام بفترات التخزين
- لا لتزوير السجلات

لماذا تعتبر سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم أشياء مهمة للغاية؟

إن سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم لا يعد فقط التزامًا قانونيًا، ولكنه أيضًا يخلق الشفافية والثقة في شركة G+D لدى شركائنا التجاريين والجمهور.

محفظة المنتجات

نحن نقوم بتطوير تقنية أمان تخلق الثقة.

نقوم بتطوير تقنية أمنية تخلق الثقة لضمان القيم الأساسية للعالم في أربعة مجالات رئيسية: الدفع والاتصال والهويات والبنى التحتية الرقمية. في العقد القادم، سنساعد في زرع الثقة في عالم رقمي - ومن ثم سنفعل ما نفعله دائمًا.

خلق الثقة

هذا هو المبدأ التوجيهي لأعمالنا اليومية والتزامنا بمستوى أدائنا لعملائنا. رضا عملائنا هو المعيار لخدماتنا. نحن نلبي متطلباتكم بمنتجات عالية الجودة وحلول ذكية والسرعة والموثوقية. كما ندعم عملاءنا بكفاءتنا وخدماتنا؛ من أجل مساعدتهم على تحقيق النجاح المستدام في أسواقهم.

الريادة التقنية والابتكار

يتميز ماضي ومستقبل شركة G+D بالتقدم والتطوير المستمر لمحفظة G+D من أجل الأمن والثقة من خلال المنتجات والحلول المبتكرة مكونين أساسيين لنجاحنا الاقتصادي. لطالما كانت التقنيات الجديدة هي المحرك والأساس لذلك، كما أن روح الابتكار هي إحدى قيمنا الأساسية. نريد تعزيز العمل من خلال كفاءتنا الأساسية، وفي نفس الوقت، التحلي بالمرونة الكافية لنقلها إلى مجالات عمل جديدة.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكن العثور على مزيد من المعلومات على شبكة الإنترنت.



نتمسك بذلك!

- في مجال مسؤوليتنا، نضمن أن منتجاتنا وخدماتنا وحلولنا آمنة، وأنها تفي دائمًا بالمتطلبات القانونية المحلية للأمان والتصريح والتسويق والاستخدام في البلدان المستهدفة المعنية.
- إذا نما إلى علمنا أوجه قصور في الجودة أو الأمان أو غيرها من مشكلات عدم المطابقة، فإننا نحقق فيها ونبلغ عنها.
- نحن نحافظ على التزاماتنا الفنية.



ماذا يعني ذلك لنا؟

- يسعى كل موظف يوميًا لتحقيق أعلى مستوى من الجودة والتحسين المستمر للعمليات والإجراءات المطلوبة لذلك.
- تستثمر شركة G+D باستمرار في البحث والتطوير من أجل الحفاظ على مكانتنا الرائدة في السوق وتوسيعها.
- هذا هو أساس ثقة عملائنا وفي نفس الوقت مساهمة في مستقبل G+D.



حماية البيانات والمسؤولية الرقمية

نحمي البيانات الشخصية ونزرع الثقة في العالم الرقمي.

سواء كانت الهواتف الذكية أو مدفوعات الهاتف المحمول أو العملات الرقمية أو مراقبة الحدود الآلية أو جوازات السفر وبطاقات الهوية: تخلق الرقمنة مجموعة واسعة من الفرص لشركتنا. ولكن للاستفادة منها يلزم شيء واحد: الثقة في شركتنا في هذا العالم الرقمي.

نحن نخلق هذه الثقة من خلال معالجة مسؤولة وشفافة وعادلة للبيانات والتقنيات الرقمية والتطبيقات.

نحن نحترم مبدأ حماية البيانات الشخصية والخصوصية كحق من حقوق الإنسان، ونلتزم بقوانين حماية البيانات المعمول بها.

ونتصرف وفقًا للوائح حماية البيانات ومع المسؤولية الرقمية عندما نقوم بالآتي على سبيل المثال:

- معالجة البيانات الشخصية من الموظفين، وكذلك البيانات التي يستأمننا عليها العملاء أو الموردون بعناية وبشكل متوافق مع القواعد وآمن.
- مراعاة حماية البيانات في مرحلة تطوير المنتج من خلال استيفاء متطلبات "الخصوصية حسب التصميم" و "الخصوصية بشكل افتراضي".
- الحفاظ على الشفافية تجاه جميع الأطراف المعنية فيما يتعلق بمعالجة بياناتهم.
- احترام حقوق الأطراف المعنية وتطبيقها وفقًا لذلك.
- حفظ البيانات والملفات الشخصية الضرورية فقط وحذف الملفات غير الضرورية.
- تصميم واستخدام تقنيات جديدة بشكل مسؤول مثل الذكاء الاصطناعي والقياسات الحيوية.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع حماية البيانات على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن خصوصية البيانات Data Privacy.

ما هي أمثلة البيانات الشخصية؟

- البيانات الشخصية العامة (الاسم، تاريخ الميلاد، عنوان البريد الإلكتروني، رقم الهاتف، إلخ.)
- بيانات التخصيص (صاحب البطاقة، رقم البطاقة، إلخ.)
- بيانات الدفع (IBAN، PAN)، بيانات الدفع، إلخ.)
- بيانات الاتصال (رقم الهاتف (MSISDN)، بيانات الجهاز (eID/eUICCID وما إلى ذلك).
- البيانات عبر الإنترنت (عنوان IP وبيانات الموقع)

لذلك، يعد هذا مهمًا لنا!

- تعد معالجة البيانات الشخصية وحمايتها اختصاصًا أساسيًا لدى شركة G+D. لذلك، فإن المعالجة المسؤولة للبيانات هي إحدى قيمنا الأساسية وأساس المعاملة الجوهري لثقة عملائنا.
- يمكن أن تؤدي انتهاكات قوانين حماية البيانات إلى غرامات كبيرة والحاق ضرر جسيم بالسمعة.



أمن المعلومات

نحن نحمي المعلومات السرية والأسرار التجارية الخاصة بالشركة والملكية الفكرية.

تعد حماية المعلومات السرية، ولا سيما أسرار الشركة والأعمال التجارية، وكذلك الملكية الفكرية إحدى مهامنا الأصلية من أجل تأمين أساس نجاحنا. يحظى توافر سرية وسلامة المعلومات والأنظمة والبيانات بأهمية كبيرة. في إطار إدارة بيانات الهوية وإمكانية الوصول، نضمن بعناية أن الأشخاص والمجموعات المناسبة فقط هم الذين يمكنهم الوصول إلى البيانات التي يحتاجونها لعملهم (مبدأ الحاجة إلى المعرفة). حيث نعتمد باستمرار على الإجراءات الحديثة للمصادقة الآمنة على الهويات وتشفير البيانات.

من أجل الاستمرار في النجاح على المدى الطويل، نمثل لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة بحماية المعلومات والأمن السيبراني. لقد أنشأنا نظامًا لإدارة الأمن ينفذ تدابير التحكم في جميع المجالات ذات الصلة.

المعلومات الداخلية

إذا كان لدينا إمكانية وصول إلى معلومات داخلية مرتبطة بشركة مدرجة في البورصة (مثل Secunet Security Networks AG) لدينا حصة فيها، أو نخطط للقيام بذلك أو ننوي التخلي عنها، فلا نسمح لأنفسنا باستخدامها لشراء أو بيع الأوراق المالية لهذه الشركة أو لتوصيات الاستثمار لأشخاص خارج مجموعة G+D (بما في ذلك أفراد العائلة أو الأصدقاء).

يُسمح بنقل مثل هذه المعلومات داخل المجموعة فقط، وفقًا لشروط صارمة.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حماية المعلومات السرية على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن Corporate Security أو Legal.

بهذه الطريقة يمكننا حماية المعلومات السرية!

- نحن لا ننقل معلومات سرية خارج شركة G+D بدون إذن.
- نستعلم بشكل فعال عن المتطلبات الأمنية للتعامل مع أنظمة تكنولوجيا المعلومات والبيانات، ونلتزم بها باستمرار.
- نقوم بإشراك زميلات/زملاء من مجتمع الأمن العالمي بفعالية في مشاريع تجارية جديدة.
- إذا لم تكن متأكد من مما إذا كان مسموحًا لنا بنقل المعلومات، فإننا نسال رؤساءنا أو نستخدم خدمات المعلومات المتاحة عالميًا لمركز الدفاع السيبراني.

لماذا هذا مهم؟

- حماية المعلومات ضرورية لتطوير وإنشاء خدمات ومنتجات رقمية ومادية آمنة، ولحماية بياناتنا وبيانات عملائنا وشركائنا وموردنا.
- يمكن أن يتسبب الكشف غير المصرح به عن المعلومات السرية في إلحاق ضرر كبير بشركة G+D وله عواقب قانونية على الموظفين المعنيين.



التواصل الخارجي

نتواصل بشكل موحد ومنسق مع الأطراف الخارجية.

لكي ينظر الجمهور إلى شركة G+D على أنها شركة محترفة وجديرة بالثقة، يلزم التعامل بدقة وصدق مع الاتصالات الخارجية.

خلال التواصل مع جميع القنوات، نريد أن ننقل صورة متناسقة وموحدة إلى الخارج.

نحن نلتزم بمبادئ السرية كما هو موضح في فصل أمن المعلومات.

إذا كان معروفًا أننا موظفون في شركة G+D، فإننا نراعي أننا نمثل دائمًا شركة G+D في كل نوع من أنواع الاتصالات الخارجية. نحن نتفاعل بحساسية وواقعية، وملتزم بأخلاقيات الإنترنت الخاصة بشركة G+D، ونحدد جهات النظر الشخصية على هذا النحو.

وسائل التواصل الاجتماعي

نلتزم أيضًا بمبادئ الاتصال الخارجي عند الإدلاء بتصريحات على وسائل التواصل الاجتماعي.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حماية المعلومات السرية على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن التواصل بخصوص العلامة التجارية للشركة Corporate Brand Communication.

يتعين علينا الانتباه إلى هذا عند عرض صورتنا العامة:

يجب تنسيق المنشورات الخارجية والتمثيل مع اتصالات الشركة، ويجب مراعاة تصميم الشركة.

ما هي المجالات التي يجب فيها الانتباه إلى الصورة العامة؟

بشكل خاص في البيانات الصحفية أو المنشورات الأخرى أو في سياق المحاضرات والمقابلات. أيضًا في قنوات الاتصال الداخلية لدينا مثل Yammer أو DWP.



ممتلكات الشركة

نتعامل مع معدات العمل بعناية.

بدايةً من الآلات القيمة ومرورًا بمواد الإنتاج والمعدات المكتبية وأجهزة الكمبيوتر وحتى المركبات، هناك العديد من الأشياء التي نحتاجها لعملائنا. جميع معدات وأجهزة العمل ومنشآت الشركة التي توفرها G+D هي ملك لشركة G+D، ولا يجوز استخدامها إلا للأغراض التجارية، ووفقًا لإرشادات شركتنا فقط. نحن نتعامل مع ممتلكات الشركة بمسؤولية، ونحميها من الضياع والسرقة والتلف وسوء الاستخدام. الأمر نفسه ينطبق بالطبع أيضًا على التعامل مع ممتلكات عملائنا وشركاء الأعمال والجهات الخارجية. لا يُسمح بالاستخدام الخاص لممتلكات الشركة إلا إذا تم تنظيم ذلك من خلال لوائح الشركة.

يجوز لنا استخدام وسائل الوصول إلى الإنترنت في الشركة لأغراض خاصة - بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي الخارجية - ولكن فقط في إطار لوائح الشركة والمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه. لا نستخدم أجهزة الشركة ووسائل الوصول إلى الإنترنت في الشركة للتنزيلات أو التسجيلات أو عمليات النسخ غير القانونية.

يحظر الاستخدام الخاص لحسابات البريد الإلكتروني لشركة G+D تمامًا. ممنوع معالجة المحتوى الخاص بالشركة عبر حسابات خاصة.

تتطبق نفس المعايير أيضًا على حالات العمل المتنقل.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع ممتلكات الشركة على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين في مكتب الشؤون القانونية Legal أو مكتب الامتثال .

كيف أتعامل مع رسائل البريد الإلكتروني الخاصة؟

- للأغراض الخاصة: استخدم دائمًا عنوان بريد إلكتروني خاصًا
- رسائل البريد الإلكتروني الخاصة الواردة في حساب البريد الإلكتروني الخاص بشركة G+D: احذفها بعد الاطلاع
- رسائل البريد الإلكتروني الشخصية، ولكنها متعلقة بالعمل: إذا تم تخزينها في حساب البريد الإلكتروني للشركة، فقم بحفظها في مجلد باسم «شخصي» أو احذفها (وهذا يشمل، على سبيل المثال، الاتصال بمجلس تمثيل العمال، وطبيب الشركة، وحماية البيانات، ومكتب الامتثال والنقابة، وما إلى ذلك)

ما الذي نوليه اهتمامًا!

نحن نتعامل مع ممتلكات الشركة بعناية ولا ننفقها.

إذا استخدمنا إنترنت الشركة لأغراض خاصة، فإننا نضمن حماية أنظمة تكنولوجيا المعلومات من الفيروسات وفيرسات أحصنة طروادة والتهديدات المماثلة، لذلك لا نقوم بتنزيل أي برامج من الإنترنت، ولا نقوم برفع أو تنزيل مرفقات الملفات عبر رسائل البريد على الويب.

العلاقات الاقتصادية الدولية

نمارس أعمالنا عبر الحدود الوطنية، ولكن دائمًا ضمن الحدود القانونية.

بصفتنا شركة دولية، تعد العلاقات التجارية في جميع أنحاء العالم تقريبًا جزءًا من أعمالنا اليومية.

قانون التجارة الخارجية ومراقبة الصادرات والمخاطر الإقليمية

يتطلب النجاح الاقتصادي المستدام عبر الحدود الوطنية الامتثال للوائح التجارة الدولية ولوائح التصدير وقيود العقوبات والحظر. كما أنه يتميز بتحمل المسؤولية الاجتماعية، ولهذا السبب نراقب الموقف السياسي عن كثب بمسؤولية. نمتنع عمدًا عن العلاقات التجارية التي لا تلبى المتطلبات القانونية أو متطلباتنا الخاصة.

التواصل مع الحكومات والمؤسسات والهيئات والمسؤولين ذوي الصلة بالحكومات

يعد أيضًا الاتصال المنتظم بالحكومات والمؤسسات والهيئات والمسؤولين ذوي الصلة بالحكومات جزءًا من علاقتنا الدولية. في هذا السياق، تعتبر المعالجة الشفافة والمسؤولة ضرورية. لهذا السبب بالذات، نتجنب أي سلوك غير نزيه، لا سيما قبول ومنح الهبات أو المزايا الأخرى، ونمتثل لجميع اللوائح المعمول بها والإرشادات الداخلية.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع العلاقات الاقتصادية الدولية على شبكة الإنترنت الخاصة بشركة G+D أو من الموظفين المسؤولين في إدارات مراقبة الصادرات والامتثال.

اسألوا أنفسكم!

- هل أوضحت ما إذا كانت هناك قيود تصدير على المنتج أو بلد الوجهة أو العميل أو عرض الاستخدام؟
- هل تأكدت من أن هدية الضيف المخطط لها، أو الدعوة، أو رحلة التفويض للعملاء في المكاتب العامة تتوافق مع إرشادات شركة G+D؟

لماذا هذا مهم لنا؟

- يمكن أن تؤدي انتهاكات قانون التجارة الخارجية إلى غرامات عالية واستبعاد من الأسواق أو العقود العامة.
- يُعاقب في جميع أنحاء العالم على منح مزايا غير مسموح بها للأشخاص العاملين لدى السلطات أو الوزارات، باعتبارها رشوة للموظفين العموميين.
- تتخذ شركة G+D موقفًا حازمًا ضد الفساد بجميع أشكاله.



مكافحة غسل الأموال

لا نعطي فرصة لحدوث غسل أموال.

تتطوي معاملات التوريد والتجارة على مخاطر إساءة استخدامها في غسل الأموال أو تمويل الإرهاب.

أي تورط في غسل الأموال وتمويل الإرهاب، سواء عن قصد أو عن غير قصد، يعتبر غير قانوني ويعد جريمة جنائية.

للحيلولة دون إساءة استخدام شركتنا كوسيلة لغسل الأموال، فإننا نشارك فقط في الأنشطة التجارية مع شركاء ذوي سمعة طيبة يلتزمون بالقانون المعمول به، ويحصلون على مواردهم من مصادر مشروعة.

ونتحقق بدقة من هوية العملاء المحتملين والشركاء التجاريين والأطراف الأخرى، ونتوافق مع لوائح الحظر والعقوبات الوطنية والدولية، بالإضافة إلى القيود الأخرى لقانون التجارة الخارجية.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع غسل الأموال على شبكة الإنترنت أو من مسؤول ملف غسل الأموال لديكم.

يمكن أن تعد المؤشرات التالية إشارات تحذيرية:

- تحويل المدفوعات من وإلى شركات ودول لا علاقة لها بالنشاط التجاري
- إجراء صفقة بطريقة تتجنب العملية المعتادة
- معاملات الدفع غير المنتظمة

ما هو غسل الأموال؟

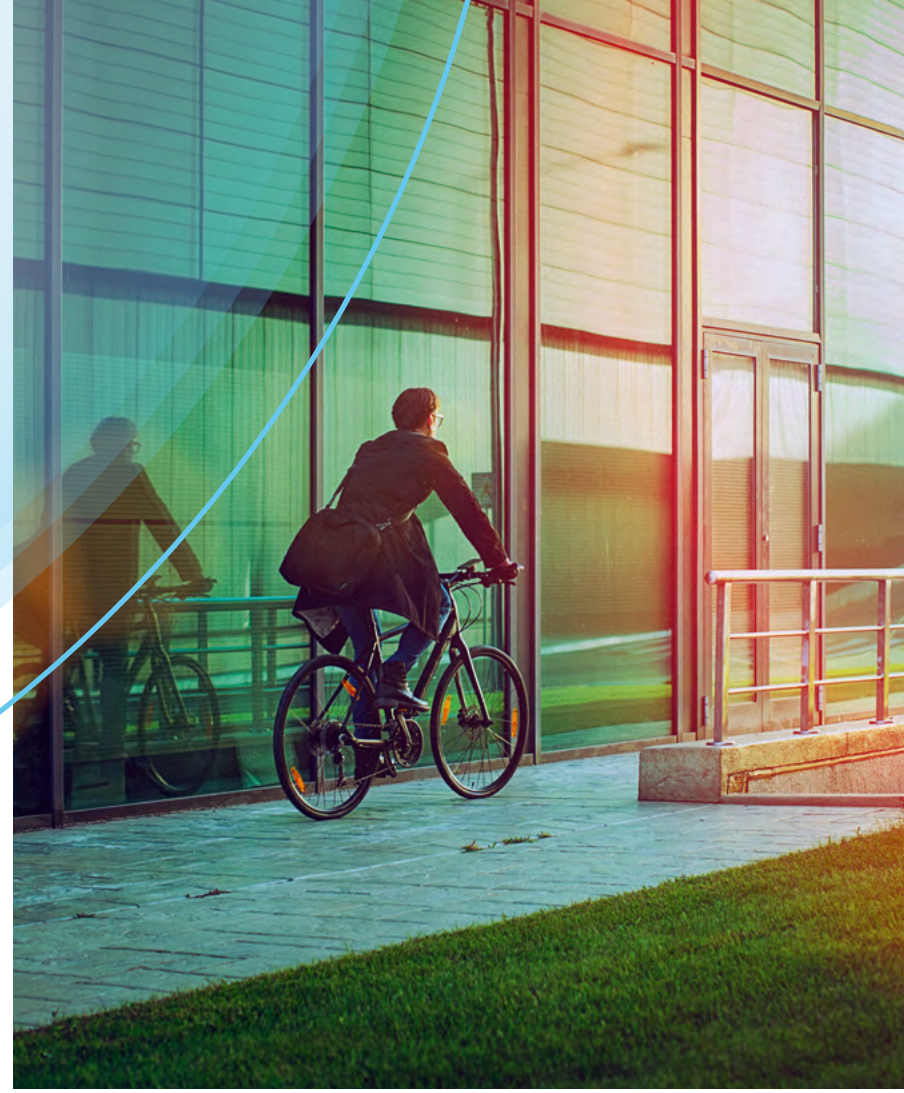
يحدث غسل الأموال عندما يتم إخفاء أصل النقود أو الأصول من الأنشطة الإجرامية (مثل الفساد أو التهريب الضريبي أو تجارة الأسلحة غير المشروعة أو الإتجار بالمخدرات)، من خلال إدخالها في الدورة المالية والاقتصادية العادية.

البيئة والمجتمع

نتصرف بمسؤولية، ونساهم بفعالية في الحفاظ على عالم يستحق العيش فيه.

كشركة عائلية ذات توجهات مستقبلية، نحن مقتنعون بأن السلوك المستدام يخلق قيمة لكل من الشركة والمجتمع. بصفتنا أحد الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، فإننا نتمسك بمبادئه منذ عام ٢٠١٠، ونُدعم أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للاستدامة. تم تأسيس الاستدامة كعنصر متكافئ في تطوير إستراتيجية شركتنا. بهذه الطريقة، نضمن استمرار وجود الشركة للأجيال القادمة.

نحن نتحمل مسؤوليتنا تجاه البيئة، وبصفتنا شركة مستدامة رائدة في قطاعات السوق لدينا، فإننا نساهم بنشاط في الحفاظ على مستقبل يستحق العيش فيه. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نحدّ من بصمتنا البيئية في إنتاجنا؛ بسبب بنيتنا التحتية، وأيضًا في سلسلة الخدمات اللوجستية. نحن نركز على التقنيات المستدامة، ونحول مجموعة منتجاتنا نحو المنتجات والحلول الخضراء.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع الاستدامة على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن Sustainability لديكم.

يمكن لكل واحدٍ منا المساهمة!

يمكننا جميعًا القيام بدورنا في حماية البيئة، من خلال مراعاة الجوانب البيئية في جميع قراراتنا، وتجنب إهدار الموارد.

كيف نضمن تحقيق أهدافنا في حماية البيئة؟

نحدد أهدافًا بيئية طموحة، ندعمها بتدابير ملموسة. بالتعاون مع موظفينا، نطور أفكارًا تدعم تنفيذ أهدافنا البيئية، على سبيل المثال، عن طريق تقليل استخدام الموارد أو تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر سلسلة القيمة بأكملها أو تنفيذ عمليات إعادة التدوير.

لتجنب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، نستخدم الطاقة من مصادر متجددة، ننتج نحن بعضًا منها أيضًا. نحن نفيس ونوثق ونبلغ عن تقدمنا في المجال البيئي على أساس نظام مقاييس المؤشرات العددية. هذه هي الطريقة التي نخلق بها الشفافية وأساسًا مهمًا لتحقيق أهدافنا المناخية والبيئية. تم شرح موقفنا في مجالات الشؤون الاجتماعية والحوكمة كجزء من إستراتيجيتنا للاستدامة في الفصول ذات الصلة.

نحن هنا من أجلكم! اتصلوا بنا.

المسؤولية عن مدونة قواعد السلوك

يتم إنشاء مدونة قواعد السلوك وتحديثها بتوجيه من رئيس قسم الشؤون القانونية Legal وموظفي مكتب الامتثال للمجموعة. ساهم فيها موظفون ومديرون من مناطق مختلفة من العالم ومن جميع أقسام ووظائف الشركة.

تتولى إدارة شركة Giesecke+Devrient GmbH مسؤولية الموافقة على مدونة قواعد السلوك ونشرها.

الاتصال

مسؤولو الاتصال

شبكة الإنترنت الخاصة بالامتثال

الموقع الإلكتروني الخاص بالامتثال

أداة كشف الفساد لدى G+D



المزيد من المعلومات متوفرة على شبكة الإنترنت.
قوموا بزيارة موقعنا الإلكتروني الآن لمزيد من المعلومات والروابط.

للموظفين:

للمستخدمين الخارجيين:



dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/overview.aspx



www.gi-de.com/en/group/responsibility/compliance

